

Приложение № 1
к приказу Государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
города Москвы «Детская городская
клиническая больница № 9 им. Г.Н.
Сперанского Департамента
здравоохранения города Москвы»
от 17.09.2018 № 525

Положение об антикоррупционной политике ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» (далее - «медицинская организация») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - «Федеральный закон № 273-ФЗ»).

1.3. Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество медицинской организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы медицинской организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников медицинской организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика медицинской организации направлена на реализацию вышеуказанных мер.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников медицинской организации.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики медицинской организации:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в медицинской организации;
- минимизация риска вовлечения работников медицинской организации в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно - правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к медицинской организации.

4.1.2. Принцип личного примера руководства ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ».

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности медицинской организации коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», находящиеся в трудовых отношениях с медицинской организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми медицинская организация вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»:

- главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра;

- руководители структурных подразделений, отделов.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции.

Работники ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» о ставшей известной работнику информации, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции.

7.1. Работа по предупреждению коррупции в учреждении ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников учреждения.

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в медицинской организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и медицинской организации в целом.

8.2. Общие правила, и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников медицинской организации (Приложение 1 к Антикоррупционной политике).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

9.1. Понятие «конфликта интересов» определено в статье 75 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у работника ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ обязывает работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» информировать в письменной форме главного врача больницы о возникновении конфликта интересов.

Главный врач ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Департамент здравоохранения города Москвы.

В Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрено наложение административных штрафов за непредставление информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности.

При этом повторное непредставление или несвоевременное представление информации о конфликте интересов может повлечь штраф в повышенном размере либо дисквалификацию на срок до шести месяцев.

9.2. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для медицинской организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов медицинской организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) медицинской организацией.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для медицинской организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в учреждении установлены Положением о конфликте интересов (Приложение № 2 к Антикоррупционной политике).

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

9.4. ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с Контрагентами.

10.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

10.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении

хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

10.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения медицинской организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

10.1.3. Распространение среди контрагентов политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в медицинской организации.

10.1.4. Включение в контракты, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

10.1.5. Размещение на официальном сайте учреждения ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в медицинской организации.

11. Оценка коррупционных рисков медицинской организации.

11.1. Целью оценки коррупционных рисков медицинской организации являются:

11.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»;

11.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

11.1.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды больницы.

12. Оценка коррупционных рисков больницы осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных и утвержденных 08.11.2013г. Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности медицинской организации.

13. Антикоррупционное просвещение работников.

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет медицинской организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в учреждении. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Внутренний контроль и аудит.

14.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011г. № 402 - ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ».

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» и обеспечение соответствия деятельности больницы требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов медицинской организации.

14.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита медицинской организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности медицинской организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности больницы и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и

отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

15. Внутренний кадровый контроль.

Основной целью внутреннего кадрового контроля является соблюдение положения статьи 12 Федерального закона № 273 - ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина при заключении им трудового договора.

16. Внедрение стандартов поведения работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ».

16.1. Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ».

В этих целях в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» разработан Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» (далее - Кодекс) (Приложение № 1 к настоящей Антикоррупционной политике). Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанные непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и медицинской организации в целом.

16.2. Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ».

17. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, что является важным показателем действительной приверженности медицинской организации к антикоррупционным стандартам поведения.

17.1. ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно медицинской организации.

17.2. ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких - либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно - надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

17.3. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно- надзорных

мероприятий в отношении медицинской организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; представителей уполномоченным представителям по пресечению или оказанию содействия

правоохранительных органов при проведении мероприятий по оперативно - розыскные расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

- главный врач и работники ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

- главный врач и работники ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно - надзорных и правоохранительных органов.

17. Ответственность работников.

17.1. ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

17.2. Работники ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную, гражданско - правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст.13 Федерального закона №273-ФЗ).

18. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

18.1. ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

18.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

18.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции.

Приложение к приказу
ГБУЗ «ДТКБ №9 им.Г.Н. Сперанского ДЗМ»
от 02.11.2018г. № 372/1

План противодействия коррупции на 2018-2020 годы
ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского Департамента здравоохранения города Москвы»

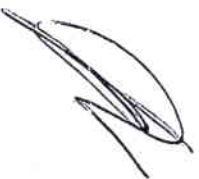
№	Наименование мероприятий	Ответственные лица	Выполнение
Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» запретов и принципов служебного поведения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» по соблюдению правил и требований внутреннего трудового распорядка к служебному поведению работников больницы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», и урегулированию конфликта интересов	Административно – правовой отдел, отдел кадров	По графику заседаний
2	Разработка и актуализация «карты рисков» возможных ситуаций возникновения в учреждении конфликта интересов с примерами их урегулирования	Административно – правовой отдел	Один раз в 6 месяцев
3	Соблюдение требований, установленных статьей 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»	Комиссия, Руководители структурных подразделений	Постоянно

	Федерации»				
4	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества			Комиссия	Постоянно
5	Организация мероприятий по правовому просвещению сотрудников ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» по противодействию коррупции			Административно – правовой отдел	Один раз в 6 месяцев
6	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации			Административно – правовой отдел	Один раз в 6 месяцев
7	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений			Комиссия	В течение 2018-2020 г.г.
8	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых главным врачом ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», находящимся в ведении ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ». Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений			Отдел кадров	Ежегодно до 15 марта
<p>Систематизация причин, условий проявления коррупции в деятельности ГБУЗ «ДТКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», а также выявление и устранение коррупционных рисков</p>					
11	Обеспечение взаимодействия с Департаментом здравоохранения города Москвы, правоохранительными	с	Департаментом	Главный врач, Отдел кадров,	Постоянно

	органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»	Административно – правовой отдел	
12	Организация правового просвещения ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» в части разъяснения положений нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, разработка программ и проведение семинаров (тренингов, лекций, совещаний) в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны сотрудников ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» и организаций, в том числе формирование негативного отношения к дарению подарков в целях исполнения ими служебных обязанностей	Комиссия, Руководители структурных подразделений	Один раз в 6 месяцев
Взаимодействие ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» с институтами гражданского общества и гражданами.			
Обеспечение доступности и прозрачности в деятельности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»			
13	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» актуальной информации об антикоррупционной деятельности с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции	Пресс – секретарь, Административно – правовой отдел	В течение 2018-2020 г.г.
14	Представление на заседании Общественного совета ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» плана по противодействию коррупции	Главный врач	По графику заседаний
15	Представление на заседании Попечительского совета ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» плана по противодействию коррупции	Главный врач	По графику заседаний
16	Обеспечение мер по прозрачности процедур закупок ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», мониторинг и	Главный врач, руководители	Еженедельно

	выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий в деятельности по размещению государственных заказов, устранение выявленных коррупционных рисков	структурных подразделений	
17	Реализация прав граждан на получение достоверной информации о деятельности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ», информационная открытость деятельности ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ»	Главный врач, Отдел кадров, Административно – правовой отдел	В течение 2018-2020г.г.
18	Организация доведения до лиц, замещающих должности в ГБУЗ «ДГКБ №9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	Отдел кадров, Административно – правовой отдел	Ежеквартально

Главный врач



А.А. Корсунский